



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นการรอบแนวทางการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความเป็นมา

หลักการและเหตุผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑

๒

๒

๓

๔

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาที่กำกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปเป็นทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง

เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประเพณีมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประเพณีมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันชั้น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- ๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
- ๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
- ๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

- ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 วิทยาลัย : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกกับการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การส่งเสริม ปลุกและปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร ในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิญย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เจ้าหน้าที สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิญย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลทูลจิต สสอ.พนม	
	๒. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน	๒. สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมาน วัลยา)
สาธารณสุขอำเภอพนม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแส เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ	๑ การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ ชุมชน ภาคีเครือข่าย อสม. ๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทาง การชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนภาคีเครือข่าย อสม. สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการร้องเรียนและการเจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-	คณะกรรมการ ร้องเรียน และการเจรจาไกล่เกลี่ย	

ลงชื่อ

(นายสรเพชญ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสมาน ว่างฉาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้อนุมัติแผน

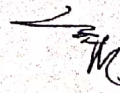
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ	การพัฒนาระบบควบคุม ภายในและการตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลในการ จัดซื้อ จ้าง ภาครัฐ	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	-	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน	

ลงชื่อ



(นายสรเพชญ์ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสมาน วังฉาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อชมรม บัวผุดบาน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

สถานที่ตั้ง ม. ๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี 84250

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิภล วงศ์พรัตน์

โทรศัพท์ 089 - 8664779

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 54 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 54 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม รวม - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม รวม - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- สมาชิกชมรมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กำหนดความดีที่ยอยากทำ เป้าหมาย สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๗ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกมีจรรยาบรรณที่ดีงาม ตามจรรยาบรรณข้าราชการ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ลงชื่อ.....

(นายสมาน วัฒนา)

สาธารณสุขอำเภอพนม

แผนงานโครงการ

อัตลักษณ์	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หมายเหตุ
				ปริมาณ	คุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. ชื่อสัตย์ (งานบริหาร)	๑.๑ องค์กรมี ความโปร่งใส	๑. งานพัสดุ/การเงินมี ความโปร่งใส	สรรเพชรญ/ ผอ.รพ.สต.	ผ่านการประเมิน ITA	ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ	-					
	๑.๒ องค์กรจัดทำ แผนบริหารเงิน บำรุง/งบประมาณ	๑. เพื่อให้การบริหาร เงินบำรุงเป็นไปตาม วัตถุประสงค์	จนท.การเงิน สสอ.และ รพ.สต.	๑๐ หน่วยบริการ	เพื่อให้การใช้จ่ายเงิน บำรุงเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มีความ โปร่งใส และป้องกัน การขาดสภาพคล่อง ของเงินบำรุง	-	/				
๑.๓ การ ตรวจสอบภายใน	๑.๓ การ ตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อให้หน่วยงานมี แนวทางปฏิบัติควบคุม และตรวจสอบ ข้อผิดพลาด	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน	๑๐ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตาม ระเบียบ ไม่มีการทุจริต องค์กรมีความโปร่งใส	-	/				
	๑.๔ มีวินัย ใฝ่ ระเบียบ	๑. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยข้าราชการ	ผ.ส.สอ.	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรลดการสาย ลากิจ ขาดราชการ จากปีที่ผ่านมา ๒๐% ๑. ร้อยละ ๑๐ ปฏิบัติ ถูกต้องตามระเบียบการ เดินทางไปราชการ	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบราชการ โดยไม่ต้องมีการบังคับ บัญชา เป็นองค์กร ต้นแบบตาม จรรยาบรรณของ ข้าราชการ	-				/	

แผนงานโครงการ

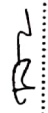
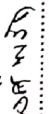
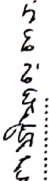
อัตลักษณ์	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หมายเหตุ	
				ปริมาณ	คุณภาพ		๑	๒	๓	๔		
๒.รับผิดชอบ (งานบริการ)												
๒.๑ คน	๒.๑.๑ Happy Service	๑. ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	๑. จนท.ผ่านการประเมิน แอปพลิเคชันร้อยละ ๘๐	งานบริการคุณภาพ ลดปัญหาการร้องเรียน ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	-	-	-	-	-	-	-
		๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐		-		-	-	-	-	-		
		๓. มีกิจกรรม morning talk (สรุปงานและวางแผนงานร่วมกัน)		-		-	-	-	-	-		
๒.๒ เวลา	๒.๒.๑ เวลา ราชการ	๑. ลดเวลาการคอย	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	๑. ลดระยะเวลาการรอคอยของผู้รับบริการใน Clinic NCD , EPI	ผู้รับบริการได้รับความสะดวก ในการรับบริการและได้รับการบริการอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์	-	-	-	-	-	-	-
		๒. เพิ่มระบบเทคโนโลยี		-		-	-	-	-	-		
		๓. One Stop Service		-		-	-	-	-	-		
๒.๒.๒ เวลา ราชการ	๑. ให้บริการนอกเวลาราชการ	๑. ให้บริการนอกเวลาราชการ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	๒. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยบริการ	ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างสะดวกในเวลา และนอกเวลา	-	-	-	-	-	-	-
		๒. ให้บริการนอกเวลาราชการโดยไม่เบิกจ่ายค่าตอบแทน		๓. ร้อยละ ๘๐ (๑ ครั้ง/คน/เดือน)		-	-	-	-	-	-	

แผนงานโครงการ

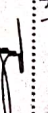
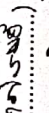

อัตลักษณ์	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)			หมายเหตุ
				ปริมาณ	คุณภาพ		๑	๒	๓	
๒.๓ สถานที่	๒.๓.๑ พัฒนาสู่ รพ.สต.ติดดาว	๑. หน่วยบริการผ่าน การประเมิน รพ.สต. ติดดาว ๘๐%	สตอ.	๑. ร้อยละ ๘๐		-				
	๒.๓.๒. ภาควิ เครื่องใช้มีส่วน รวม(ผ่าน พขอ.)	๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต แบบมีส่วนร่วมจากทุก องค์กร	เลขา พขอ.	๒. ดูแลผู้ถือโอกาส (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้รับการดูแล)	ผู้ถือโอกาสมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	-	/	/	/	/
๓. มีน้ำใจ (จิตอาสา)	๓.๑ จิตอาสา พระราชทาน	๑. สร้างสำนึกการ ตอบแทนคุณแผ่นดิน	ชมรม จริยธรรม	๑. จนท.สมัครเป็นจิต อาสาพระราชทาน ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จนท.มีจิตสำนึกเป็น จิตอาสาพระราชทาน อย่างแท้จริง องค์กร ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน ส่งเสริมให้คน ทำความดีเพื่อ ประเทศชาติอย่างยั่งยืน	-				
		๒. รู้รัก สามัคคี		๒. ร้อยละ ๘๐			/	/	/	
		๓. เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม		กิจกรรมจิตอาสาอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง						

แผนงานโครงการ

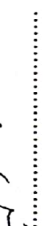
อัตลักษณ์	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หมายเหตุ
				ปริมาณ	คุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๓.๒ กิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา สถาบัน	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบัน	ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ จนท. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญที่ ทางราชการจัดขึ้นใน พื้นที่			-	/	/	/	/	
๓.๓ กองทุนสวัสดิการ จนท.	๑. เพื่อการช่วยเหลือ จนท.ตามเหตุอันควร ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	ชมรม จริยธรรม	๑. จนท.ทุกคนเป็น สมาชิกกองทุนสวัสดิการ			-	/	/	/	/	
๓.๔ ความดีไม่ศูนย์เปล่า	๑. ส่งเสริมผู้กระทำ ความดี	ชมรม จริยธรรม	๑. หนึ่งเรื่องเล่า/ หนึ่งคน/หนึ่งปี			-	/	/	/	/	
๓.๕ คนดีศรีพนม	๑. เชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	ชมรม จริยธรรม	สามคน/ปี			-	/	/	/	/	

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผน
 (..... )
 ตำแหน่ง..... 

ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่..... ๐๗ ก.พ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผน
 (..... )
 ตำแหน่ง..... 

เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่..... ๐๗ ก.พ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ..... 
 (นายสมาน ว่างฉาย)
 สาธารณสุขอำเภอพนม